

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社会福祉法人 愛信会

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2018年1月1日 ～ 2021年3月31日

2. 当法人の課題

- (1) 女性の職員が多いが(73.9%)、役職者が少ない。
- (2) 介護職の応募者が少ない。特に新卒者の採用が減少しており、中途採用で補っているため年齢構成に偏りが生じている。
- (3) 妊娠期間中(特に安定期まで)の職員の体調管理及び職場環境の改善

3. 目標と取組み内容

目標1：役職者(主任クラス以上)に占める女性の割合を30%以上にする

取組み内容(平成30年1月から)

- ① キャリアパス制度の策定・運用により公平・公正な処遇を行う
- ② 中堅職員(主任・リーダー等)の職員を対象とした管理者研修、育成面接を定期的に実施する(毎年各々1回以上)

目標2：毎年新卒の採用者数3名を目標とする

取組み内容(平成30年1月から)

- ① ハローワーク、求人広告紙への求人広告掲載
- ② マイナビ等求人サイトの登録
- ③ 新卒介護職を主とした法人説明会、施設見学会の開催
- ④ ハローワーク主催の合同説明会への参加

目標3：妊娠中や出産後の女性職員の健康の確保

取組み内容(平成30年1月から)

- ① 職員に対する産前産後休暇・育児休業制度の周知
- ② 不規則な勤務の割合を減らし、体調の安定を図る。
- ③ 有休休暇の取得率75%を目指す。そのためにも、男性職員の比率を増やすことで女性職員が安心して休暇を取得できる環境を整える。