



法人設立後40年、土浦市・つくば市で高齢者福祉施設を運営

事業内容【拠点施設：静霞園・ポプラ館・くきの里・いちょうの木】
特別養護老人ホーム、地域密着型特養、軽費老人ホーム、ショートステイ、デイサービス、訪問介護、グループホームほか

会社情報 300-0064 茨城県土浦市東若松町3379

JR常磐線土浦駅より車で10分

<http://www.aishinkai.or.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980年	191人	39.2歳	8.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 16.7%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.4日	2.7時間	男性: 1名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	2名(2名)
	新卒者等以外	3名(2名)	6名(5名)	10名(5名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	1名	1名	4名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入職して20年、その間2回の産休・育休・時短勤務を経て現在に至ります。上司や同僚の協力があり、法人の制度の利用もスムーズにできました。そういった職員が多くいるため、出産・育児等に不安がある方でも心配なく仕事ができる環境です。また、資格取得支援制度があり、スキルアップに役立ちます。

社長から

当法人は、昭和56年開設以来、法人理念に「幸せを感じられる地域社会の創造に貢献する」を掲げ、職員・ご利用者・地域住民の方々の満足度を高め地域福祉の向上に貢献することを目指しております。全てのご利用者に対して、穏やかな日常を取り戻し、個人の尊厳を守られ人生最後の仕上げのひとときが本当に幸せに感じられるサービスを提供できる職員であってほしい。

求める人材像

(1) 法人理念を理解し行動できる方 (2) ご利用者の自己決定と選択を尊重する (3) 個人の尊厳に配慮した高品質・安心安全なサービスの提供に努めること (4) コンプライアンスの徹底 (5) 経費の削減、業務の標準化、事故防止に努める (6) 報・連・相の徹底 (7) 同僚への感謝、気遣いを忘れずに行動する 以上法人職員行動指針から

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

正職員登用制度・昇給制度・特別休暇制度・資格取得支援制度あり、有給休暇取得率80%以上

備考・補足情報

茨城県働き方改革優良企業認定法人、茨城県女性が輝く優良企業認定法人、全国社会福祉法人経営者協会会員法人、全国老人福祉施設協議会会員法人

採用情報

事業所番号: 0804-3000-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄